

Bestellung Führungscockpit

Angebot

Preis in €

zzgl. 19 % MwSt.

Top-Tool „Führungscockpit“

75,00

Enthält die folgenden Einzelwerkzeuge

- ➔ Kriteriengestützte Mitarbeiterbeurteilung
- ➔ Mitarbeiterportfolio mit Darstellung der Teammitglieder bezüglich Leistung und Motivation
- ➔ IST-Qualifikationsmatrix des Teams
- ➔ Festlegung der Qualifizierungsziele des Teams
- ➔ Personenbezogene Führungstafeln für bis zu 15 Teammitglieder

als Exceldatei für den direkten Einsatz in der täglichen Personalarbeit.

Nach Eingang der Bestellung senden wir die Tools an die angegebene E-Mail-Adresse*.

Ihre Bestellung (Rechnungsanschrift)

Bitte füllen Sie folgende Felder vollständig aus, damit wir Ihnen das Toolpaket sowie die Rechnung zusenden können.

Name Ihres Unternehmens

Anschrift

Umsatzsteueridentnummer
*(bei Bestellungen aus dem Aus-
land)*

Ansprechpartner/in

*E-Mail

Datum

Unterschrift/Stempel

Unser Kontakt

Senden Sie uns das ausgefüllte und unterschriebene Bestellformular per Fax: **0391 73474-09** zu.

MA&T Organisationsentwicklung GmbH

Olvstedter Straße 39/40

Telefon: 0391 73474-08

39108 Magdeburg

Telefax: 0391 73474-09

E-Mail: info@ma-t.de

Internet: www.ma-t.de



Funktionsüberblick des Top-Tools

Mitarbeiterbeurteilung

Nutzen Sie dieses Einzelwerkzeug, um

- alle relevanten Mitarbeiterinformationen, wie zum Beispiel Name, Alter und Entgeltgruppe zu erfassen.
- Mitarbeitende anhand wichtiger Kriterien, wie zum Beispiel Leistungsmenge/-güte oder Motivation, systematisch zu bewerten und mithilfe eines entsprechenden Durchschnittswertes zu vergleichen.
- eine isolierte mitarbeiterübergreifende Gesamtbewertung des Standes der einzelnen Verhaltens- und Leistungsmerkmale zu erhalten und daraus entsprechende Maßnahmen abzuleiten.

Mitarbeiter-Portfolio

Nutzen Sie dieses Einzelwerkzeug, um

- eine visuelle Aufbereitung der Ergebnisse der Mitarbeiterbeurteilung zu erhalten.
- Ihre Mitarbeitenden jeweils einem der vier typischen Bereiche eines Mitarbeiter-Portfolios zuzuordnen
- zu erkennen in welchen Bereichen eine Konzentration und in welchen ein Defizit herrscht.



IST-Qualifikationsmatrix

Nutzen Sie dieses Einzelwerkzeug, um

- den IST-Zustand des Qualifikationsniveaus Ihrer Mitarbeiter/-innen systematisch und vollständig zu erfassen.
- Ihre Mitarbeitenden im Hinblick auf die Fähigkeiten für die Arbeitsplätze bzw. -aufgaben zu bewerten.

Qualifizierungsziele

Nutzen Sie dieses Einzelwerkzeug, um

- teambezogene Qualifizierungs- und Flexibilitätsziele für die Arbeitsplätze bzw. Arbeitsaufgaben festzulegen.
- Lücken im Hinblick auf den SOLL-Zustand der Qualifikationen der Mitarbeitenden an den Arbeitsplätzen bzw. bei den Arbeitsaufgaben zu identifizieren.
- ein Zieldatum für die Erreichung des SOLL-Zustandes zu definieren.

	ES	SOLL	IST	SOLL	Zieldatum	IST	SOLL	IST	SOLL
ADP 1	3	3	-1		ELIMIN III	0	1	0	
ADP 2	6	6				2		-3	
ADP 3	1	1				3		3	
ADP 4	1	1				0		0	
ADP 5	2	2				2		-2	
ADP 6	1	1				1		-1	
ADP 7	0	0				0		-0	
ADP 8	4	4				0		0	
ADP 9	2	2				3		3	
ADP 10	2	2				1		-1	
ADP 11	1	1				7		-7	
ADP 12	0	0				2		-2	
ADP 13	2	2				2		2	
ADP 14	1	1				7		7	
ADP 15	0	0				8		-8	

Führungstafeln

Nutzen Sie dieses Einzelwerkzeug, um

- einen auf den einzelnen Mitarbeitenden bezogenen Überblick aller relevanten IST-Daten zu erhalten.
- Aus diesen IST-Daten entsprechende individuelle Ziele für den Mitarbeitenden abzuleiten.
- Konkrete Führungsmaßnahmen festzulegen, die der Erreichung der gewünschten Ziele dienen.

Wichtige Hinweise

- ➔ Das Tool ist nutzbar ab der Excel-Version 2010.
- ➔ Mit dem Erwerb des vorliegenden Tools verpflichten Sie sich, dieses ausschließlich in Ihrem Unternehmen zu nutzen. Von einer Weitergabe des Tools an Dritte ist in jedem Fall abzusehen.