

Bestellung Führungscockpit

Angebot

Preis in Ö

zzgl. 19 % MwSt.

Top-Tool Führungscopit

75,00

Enthält die folgenden Einzelwerkzeuge

- ➔ Kriteriengestützte Mitarbeiterbeurteilung
- ➔ Mitarbeiterportfolio mit Darstellung der Teammitglieder bezüglich Leistung und Motivation
- ➔ IST-Qualifikationsmatrix des Teams
- ➔ Festlegung der Qualifizierungsziele des Teams
- ➔ Personenbezogene Führungstafeln für bis zu 15 Teammitglieder

als Exceldatei für den direkten Einsatz in der täglichen Personalarbeit.

Nach Eingang der Bestellung senden wir die Tools an die angegebene E-Mail-Adresse*.

Ihre Bestellung (Rechnungsanschrift)

Bitte füllen Sie folgende Felder vollständig aus, damit wir Ihnen das Toolpaket sowie die Rechnung zusenden können.

Name Ihres Unternehmens

Anschrift

Ansprechpartner/in

*E-Mail

Datum

Unterschrift/Stempel

Unser Kontakt

Senden Sie uns das ausgefüllte und unterschriebene Bestellformular per Fax: **0391 73474-09** zu.

MA&T Organisationsentwicklung GmbH

Olvnstedter Straße 39/40

39108 Magdeburg

E-Mail: info@ma-t.de

Telefon: 0391 73474-08

Telefax: 0391 73474-09

Internet: www.ma-t.de



Funktionsüberblick des Top-Tools

Mitarbeiterbeurteilung

Nutzen Sie dieses Einzelwerkzeug, um

- ➔ alle relevanten Mitarbeiterinformationen, wie zum Beispiel Name, Alter und Entgeltgruppe zu erfassen.
- ➔ Mitarbeitende anhand wichtiger Kriterien, wie zum Beispiel Leistungsmenge/-güte oder Motivation, systematisch zu bewerten und mithilfe eines entsprechenden Durchschnittswertes zu vergleichen.
- ➔ eine isolierte mitarbeiterübergreifende Gesamtbewertung des Standes der einzelnen Verhaltens- und Leistungsmerkmale zu erhalten und daraus entsprechende Maßnahmen abzuleiten.

Mitarbeiter	Kriterien										Gesamtwert
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Mitarbeiter 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Mitarbeiter 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Mitarbeiter-Portfolio

Nutzen Sie dieses Einzelwerkzeug, um

- ➔ eine visuelle Aufbereitung der Ergebnisse der Mitarbeiterbeurteilung zu erhalten.
- ➔ Ihre Mitarbeitenden jeweils einem der vier typischen Bereiche eines Mitarbeiter-Portfolios zuzuordnen
- ➔ zu erkennen in welchen Bereichen eine Konzentration und in welchen ein Defizit herrscht.



IST-Qualifikationsmatrix

Nutzen Sie dieses Einzelwerkzeug, um

- ➔ den IST-Zustand des Qualifikationsniveaus Ihrer Mitarbeiter/-innen systematisch und vollständig zu erfassen.
- ➔ Ihre Mitarbeitenden im Hinblick auf die Fähigkeiten für die Arbeitsplätze bzw. -aufgaben zu bewerten.

Mitarbeiter	Arbeitsplätze / Aufgaben									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Mitarbeiter 1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Mitarbeiter 2	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Qualifizierungsziele

Nutzen Sie dieses Einzelwerkzeug, um

- ➔ teambezogene Qualifizierungs- und Flexibilitätsziele für die Arbeitsplätze bzw. Arbeitsaufgaben festzulegen.
- ➔ Lücken im Hinblick auf den SOLL-Zustand der Qualifikationen der Mitarbeitenden an den Arbeitsplätzen bzw. bei den Arbeitsaufgaben zu identifizieren.
- ➔ ein Zieldatum für die Erreichung des SOLL-Zustandes zu definieren.

Arbeitsplatz	IST	SOLL	IST-SOLL	Zieldatum	IST	SOLL	IST-SOLL
		0		tt.mm.jjjj	1		
AP 1	2	3	-1		9		9
AP 2	6		6		3		-3
AP 3	1	1	0		3		-3
AP 4	5	5	0		0		0
AP 5	2	2	0		2		-2
AP 6	1	1	0		3		-3
AP 7	0	0	0		6		-6
AP 8	4	4	0		0		0
AP 9	2	2	0		3		-3
AP 10	2	2	0		1		-1
AP 11	1	1	0		7		-7
AP 12	0	0	0		3		-3
AP 13	2	2	0		2		-2
AP 14	1	1	0		2		-2
AP 15	0	0	0		8		-8

Führungstafeln

Nutzen Sie dieses Einzelwerkzeug, um

- ➔ einen auf den einzelnen Mitarbeitenden bezogenen Überblick aller relevanten IST-Daten zu erhalten.
- ➔ Aus diesen IST-Daten entsprechende individuelle Ziele für den Mitarbeitenden abzuleiten.
- ➔ Konkrete Führungsmaßnahmen festzulegen, die der Erreichung der gewünschten Ziele dienen.

Mitarbeiter	Ziele		Maßnahmen
	IST	SOLL	
Mitarbeiter 1	2	3	Maßnahme 1
Mitarbeiter 2	3	4	Maßnahme 2

Wichtige Hinweise

- ➔ Das Tool ist nutzbar ab der Excel-Version 2010.
- ➔ Mit dem Erwerb des vorliegenden Tools verpflichten Sie sich, dieses ausschließlich in Ihrem Unternehmen zu nutzen. Von einer Weitergabe des Tools an Dritte ist in jedem Fall abzusehen.