

4-in-1 Tool zur systematischen Personalauswahl

Ich bestelle das Toolpaket Personalauswahl. Kreuzen Sie das Angebot an!

Angebot	Preis in € zzgl. 19 % MwSt.
Toolpaket Personalauswahl	60,00
Enthält die Tools	
➔ Kompetenzkatalog	
➔ Anforderungsprofil	
➔ Kandidatenprofil	
➔ Kandidatenübersicht	
miteinander verknüpft in <u>einer</u> Exceldatei für den direkten Einsatz in Ihrer täglichen Personalarbeit	

Nach Eingang der Bestellung senden wir Ihnen das Toolpaket an die angegebene E-Mail-Adresse*.

Ihre Bestellung (Rechnungsanschrift)

Bitte füllen Sie folgende Felder vollständig aus, damit wir Ihnen das Toolpaket sowie die Rechnung zusenden können.

Name Ihres Unternehmens	
Anschrift	
Ansprechpartner/in	
*E-Mail	
Datum	
Unterschrift/Stempel	

Unser Kontakt

Senden Sie uns das ausgefüllte und unterschriebene Bestellformular per Fax an **0391 73474-09**.

MA&T Organisationsentwicklung GmbH

Olvnstedter Straße 39/40

39108 Magdeburg

E-Mail: info@ma-t.de

Telefon: 0391 73474-08

Telefax: 0391 73474-09

Internet: www.ma-t.de



PERWISS

4-in-1 Tool zur systematischen Personalauswahl

Kompetenzkatalog

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ diejenigen Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie sonstige Faktoren auszuwählen, die für die Erfüllung der Anforderungen einer bestimmten Stelle wichtig sind,
- ➔ geeignete Erhebungsmethoden für die wichtigen Kompetenzen und Faktoren auszuwählen und mit diesen dann den Auswahlprozess zu gestalten,
- ➔ weitere, stellenspezifische Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie sonstige Faktoren zu ergänzen.

PERWISS Praxisnahes Personal

Kompetenzkatalog

Nr.	Kompetenzname	Beschreibung der Kompetenz	Wichtigkeitsgrad
1	Fachkenntnisse	Eigenständiges Arbeiten im eigenen Fachgebiet, Gesamtüberblick über das eigene Fachgebiet (Methoden, Verfahren, Arbeitsmittel und -material)	
2	Bildungsstand	Grad der fachspezifischen Ausbildung (Ausbildung, Studium o. ä.)	
3	Berufserfahrung	Beschäftigung im Fachbereich bei anderem/n	

Die ausgewählten Kompetenzen werden automatisch in das Anforderungsprofil übernommen.

Anforderungsprofil

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ spezifisch für Ihr Unternehmen zu definieren, welche Indikatoren jeweils für eine geringe, mittlere und hohe Ausprägung der ausgewählten Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie sonstigen Faktoren sprechen,
- ➔ die ausgewählten Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie sonstigen Faktoren auf einer fünfstufigen Skala entsprechend Ihrer Bedeutung für die Stelle zu wichten.

PERWISS Praxisnahes Personal

Anforderungsprofil für die Stelle:

Kompetenz	Anforderungsprofil für die Stelle:	
	geringe Ausprägung (0)	mittl.
Fachkompetenz		
Sozialkompetenz		
Selbstkompetenz		
Methodenkompetenz		

Die Kompetenzgewichtungen und -indikatoren werden automatisch in die Kandidatenprofile übernommen.

Kandidatenprofil

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ sieben Kandidaten/innen entlang der im Anforderungsprofil ausgewählten Kompetenzen und Faktoren auf einer Skala von null bis vier zu beurteilen,
- ➔ aus Kompetenzgewichtung und -beurteilung sofort einen Gesamtwert zu errechnen,
- ➔ Zusatzbemerkungen zu den ausgewählten Kompetenzen und Faktoren zu notieren und für jede/n Kandidaten/in eine kurze Zusammenfassung zu formulieren.

PERWISS Praxisnahes Personal

Kandidatenprofil

Vorname: _____ Max Mustermann

Kriterium	Indikatoren	
	geringe Ausprägung (0)	mittlere Ausprägung
Fachkompetenz		
Sozialkompetenz		
Selbstkompetenz		
Methodenkompetenz		

Die Summenwerte aller Kandidaten/innen werden automatisch in die Kandidatenübersicht übernommen.

Kandidatenübersicht

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ die Summenwerte und Bemerkungen der beurteilten Kandidaten/innen unmittelbar miteinander zu vergleichen,
- ➔ diejenigen Kandidaten/innen mit den höchsten Summenwerten auszuwählen,
- ➔ Ihre Maßnahmen und Entscheidungen für jede/n Kandidaten/in zu dokumentieren.

PERWISS Praxisnahes Personal

Kandidatenübersicht

Lfd. Nr.	Vorname	Name	Wert	Bemerkung/Kommentar
1	Max	Mustermann	0,4	
2	Max	Mustermann	0,4	
3	Max	Mustermann	0,4	
4	Max	Mustermann	0,4	