

Unsere Top-Tools zum Paketpreis

Ich bestelle das Toolpaket Top-Tools. Kreuzen Sie das Angebot an!

Angebot	Preis in € zzgl. 19 % MwSt.
Toolpaket Enthält die Tools ➔ Ermittlung von Schlüsselpositionen ➔ Fragenkatalog Personalstrategie ➔ Kennzahlen Personalcontrolling ➔ Top 25 immaterielle Anreize ➔ Toolbox Betriebliches Gesundheitsmanagement als Wordformular bzw. Exceldatei für den direkten Einsatz in der täglichen Personalarbeit	60,00

Nach Eingang der Bestellung senden wir die Tools an die angegebene E-Mail-Adresse*.

Ihre Bestellung (Rechnungsanschrift)

Bitte füllen Sie folgende Felder vollständig aus, damit wir Ihnen das Toolpaket sowie die Rechnung zusenden können.

Name Ihres Unternehmens	
Anschrift	
Ansprechpartner/in	
*E-Mail	
Datum	
Unterschrift/Stempel	

Unser Kontakt

Senden Sie uns das ausgefüllte und unterschriebene Bestellformular per Fax: **0391 73474-09** zu.

MA&T Organisationsentwicklung GmbH

Olvestedter Straße 39/40

39108 Magdeburg

E-Mail: info@ma-t.de

Telefon: 0391 73474-08

Telefax: 0391 73474-09

Internet: www.ma-t.de



Die Top-Tools im Paket

Ermittlung von Schlüsselpositionen

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ Positionen (Stellen) bezüglich des Risikos der Vakanz mittels verschiedener Faktoren einzuschätzen und diese als Schlüsselpositionen zu identifizieren
- ➔ schnell und systematisch die Möglichkeiten der Nachfolge in Ihrem Unternehmen aufzuzeigen und
- ➔ auf Basis der erhobenen Informationen eine systematische und strukturierte Ableitung von Maßnahmen zur strategischen Nachfolgeplanung vorzunehmen.

	gering	1	2	3	4	hoch
Kriterien (in Anlehnung an Kunz 2004)						
gewisse von Entscheidungen des/der Stelleninhabers/in und mit verbundenen Risiken fehlerhafter Entscheidungen	0	1	2	3	4	5
Einwirkungen von Entscheidungen auf andere Bereiche, Abteilungen	0	1	2	3	4	5
Verantwortung des/der Stelleninhabers/in	0	1	2	3	4	5
Implikanz der von dem/der Stelleninhabers/in getriebenen Entscheidungen	0	1	2	3	4	5
erforderte Spezialkenntnisse und Fachwissen	0	1	2	3	4	5
Abhängigkeit von dem/der Stelleninhabers/in an den Arbeitsplatz	0	1	2	3	4	5
Wahrscheinlichkeit der Einarbeitung eines/er neuen Stelleninhabers/in	0	1	2	3	4	5
Bewertung	0	0	0	0	0	0

Die Stelle ist eine Schlüsselposition: nein ja
 Wenn ja Übertrag in Übersicht Schlüsselpositionen

Fragenkatalog Personalstrategie

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ sich einen Überblick über den Prozess der Entwicklung und Implementierung einer Personalstrategie zu verschaffen,
- ➔ eine zielgerichtete Analyse Ihrer Unternehmenssituation vorzunehmen und
- ➔ eine an der Unternehmensstrategie orientierte Personalstrategie zu entwickeln und zu realisieren.

I. Strategische Analyse	<ul style="list-style-type: none"> • Wird sich das perspektivisch von uns benötigte Personal verknappt? • Welche Altersstruktur weist unser Unternehmen auf? • Zu welchen Problemen und Herausforderungen führen diese Trends? 	
	I. c Identifikation von technologischen Trends	Tools, die diesen Schritt unterstützen:
	Fragen: <ul style="list-style-type: none"> • Welche technologischen Entwicklungen werden sich auf Produkte, Organisation und Personal in unserem Unternehmen besonders auswirken? • Zu welchen Problemen und Herausforderungen führen diese Trends? 	<ul style="list-style-type: none"> • Trendanalyse
	I. d Interessen der Stakeholder	Tools, die diesen Schritt unterstützen:
Fragen: <ul style="list-style-type: none"> • Wer sind die wichtigsten Stakeholder (Interessengruppen) an denen sich das Personalmanagement orientieren sollte? 	<ul style="list-style-type: none"> • Befragung der Stakeholder • Mitarbeiterbefragung 	

Kennzahlen Personalcontrolling

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ einen Überblick über mögliche Personalkennzahlen zu erhalten,
- ➔ Ihr Kennzahlenportfolio systematisch zu ergänzen,
- ➔ anhand der IST-Daten der 20 Basis- und 10 Aufbaukennzahlen die zurück liegende Personalarbeit in Ihrem Unternehmen zu bewerten und
- ➔ anschließend zielgerichtete Maßnahmen zur zukünftigen Personalarbeit abzuleiten.

3. Mitarbeiterstruktur			
Kennzahl	Einheit	Datenquelle	Erhebungstermin
Durchschnittliche Mitarbeiterzahl	MA		
Anzahl Vollzeitäquivalente	FTE*		
Durchschnittsalter der Belegschaft	Jahre		
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit	Jahre		

4. Abwesenheit			
Kennzahl	Einheit	Datenquelle	Erhebungstermin
Durchschnittliche Anzahl abwesender Beschäftigter	MA		
Durchschnittliche Anzahl	...		

TOP 25 immaterielle, betriebliche Anreize

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ sich einen Überblick über immateriellen Anreizmöglichkeiten zu verschaffen,
- ➔ das derzeitige immaterielle Anreizangebot in Ihrem Unternehmen zu erfassen,
- ➔ sich zum Angebot weiterer immaterieller Anreize für verschiedene Zielgruppen anregen zu lassen und
- ➔ Ideen für die individuelle und gezielte Kombination von immateriellen Anreizen zu sammeln.

Anreize	Zielgruppen					
	++	+	0	-	--	sehr uninteressant
Arbeitsaufgabenbezogene Anreize	soziale Einbindung der Arbeitsaufgabe im Unternehmen (Bezüge zu weiteren Mitarbeitern bzw. Teilprozessen)					
	Persönliche Freiräume					

Toolbox Betriebliches Gesundheitsmanagement

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ die Bedeutung verschiedener Handlungsfelder für Ihr Unternehmen zu gewichten,
- ➔ den aktuellen Umsetzungsstand von betrieblichem Gesundheitsmanagement in Ihrem Unternehmen zu überprüfen und
- ➔ Maßnahmen zur Optimierung des betrieblichen Gesundheitsmanagements in Ihrem Unternehmen abzuleiten.

Checkliste „Betriebliches Gesundheitsmanagement“

Maßnahmen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement in Bezug auf Ihr Unternehmen

Maßnahmen	1	2	3	4	5
Bestandteil unserer Unternehmenspolitik werden Aspekte des Gesundheitsmanagements	1				
Gesundheitsmanagement sind in unserem Unternehmen zur Umsetzung von betrieblichem Gesundheitsmanagement	2				
Gefährdungen und Fehlbelastungen im Unternehmen	3				
Arbeitsaspekten konzipierte Arbeits- und Betriebsmaßnahmen	3				