

PERWISS

4-in-1 Tool zur systematischen Personalauswahl

Ich bestelle das Toolpaket Personalauswahl. Kreuzen Sie das Angebot an!

Angebot	Preis in € zzgl. 19 % MwSt.
---------	--------------------------------

Toolpaket Personalauswahl

60,00

Enthält die Tools

- ➔ Kompetenzkatalog
- ➔ Anforderungsprofil
- ➔ Kandidatenprofil
- ➔ Kandidatenübersicht

miteinander verknüpft in einer Exceldatei für den direkten Einsatz in Ihrer täglichen Personalarbeit

Nach Eingang der Bestellung senden wir Ihnen das Toolpaket an die angegebene E-Mail-Adresse*.

Ihre Bestellung (Rechnungsanschrift)

Bitte füllen Sie folgende Felder vollständig aus, damit wir Ihnen das Toolpaket sowie die Rechnung zusenden können.

Name Ihres Unternehmens

Anschrift

Umsatzsteueridentnummer
(bei Bestellungen aus dem Ausland)

Ansprechpartner/in

***E-Mail**

Datum

Unterschrift/Stempel

Unser Kontakt

Senden Sie uns das ausgefüllte und unterschriebene Bestellformular per Fax an **0391 73474-09**.

MA&T Organisationsentwicklung GmbH

Olvenstedter Straße 39/40

Telefon: 0391 73474-08

39108 Magdeburg

Telefax: 0391 73474-09

E-Mail:

info@ma-t.de

Internet:

www.ma-t.de



PERWISS

4-in-1 Tool zur systematischen Personalauswahl

Kompetenzkatalog

Nutzen Sie das Tool, um:

- diejenigen Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie sonstige Faktoren auszuwählen, die für die Erfüllung der Anforderungen einer bestimmten Stelle wichtig sind,
- geeignete Erhebungsmethoden für die wichtigen Kompetenzen und Faktoren auszuwählen und mit diesen dann den Auswahlprozess zu gestalten,
- weitere,stellenspezifische Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie sonstige Faktoren zu ergänzen.

PERWISS Praxisnahes Perso:

Kompetenzkatalog

Nr.	Kompetenzname	Beschreibung der Kompetenz	Wicht die S
1	Fachkenntnisse	Eigenständiges Arbeiten im eigenen Fachgebiet; Gesamtüberblick über das eigene Fachgebiet (Methoden, Verfahren, Arbeitsmittel und -material)	
2	Bildungsstand	Grad der fachspezifischen Ausbildung (Ausbildung, Studium o. ä.)	
3	Berufserfahrung	Beschäftigung im Fachbereich bei anderem/n	

Die ausgewählten Kompetenzen werden automatisch in das Anforderungsprofil übernommen.

Anforderungsprofil

Nutzen Sie das Tool, um:

- spezifisch für Ihr Unternehmen zu definieren, welche Indikatoren jeweils für eine geringe, mittlere und hohe Ausprägung der ausgewählten Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie sonstigen Faktoren sprechen,
- die ausgewählten Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie sonstigen Faktoren auf einer fünfstufigen Skala entsprechend Ihrer Bedeutung für die Stelle zu wichten.

PERWISS Praxisnahes Perso:

Anforderungsprofil für die Stelle: _____

Kompetenz	geringe Ausprägung (0)	mittlere Ausprägung (1)
Fachkompetenz		
Sozialkompetenz		
Methodenkompetenz		
Selbstkompetenz		

Die Kompetenzgewichtungen und -indikatoren werden automatisch in die Kandidatenprofile übernommen.

Kandidatenprofil

Nutzen Sie das Tool, um:

- sieben Kandidaten/innen entlang der im Anforderungsprofil ausgewählten Kompetenzen und Faktoren auf einer Skala von null bis vier zu beurteilen,
- aus Kompetenzgewichtung und -beurteilung sofort einen Gesamtwert zu errechnen,
- Zusatzbemerkungen zu den ausgewählten Kompetenzen und Faktoren zu notieren und für jede/n Kandidaten/in eine kurze Zusammenfassung zu formulieren.

PERWISS Praxisnahes Perso:

Kandidatenprofil

Vorname: Name:	Max: Mustermann	
Kriterium	geringe Ausprägung (0)	mittlere Ausprägung (1)
Fachkompetenz		
Sozialkompetenz		
Methodenkompetenz		
Selbstkompetenz		

Die Summenwerte aller Kandidaten/innen werden automatisch in die Kandidatenübersicht übernommen.

Kandidatenübersicht

Nutzen Sie das Tool, um:

- die Summenwerte und Bemerkungen der beurteilten Kandidaten/innen unmittelbar miteinander zu vergleichen,
- diejenigen Kandidaten/innen mit den höchsten Summenwerten auszuwählen,
- Ihre Maßnahmen und Entscheidungen für jede/n Kandidaten/in zu dokumentieren.

PERWISS Praxisnahes Perso:

Kandidatenübersicht

Lfd. Nr.	Vorname	Name	Wert	Bemerkung/Kommentar
1	Max	Mustermann	0 k	
2	Max	Mustermann	0 k	
3	Max	Mustermann	0 k	
4	Max	Mustermann	0 k	