

4-in-1 Tool zur systematischen Personalauswahl

Ich bestelle das Toolpaket Personalauswahl. Kreuzen Sie das Angebot an!

☐

Angebot

Preis in €

zzgl. 19 % MwSt.

Toolpaket Personalauswahl

60,00

Enthält die Tools

- ➔ Kompetenzkatalog
- ➔ Anforderungsprofil
- ➔ Kandidatenprofil
- ➔ Kandidatenübersicht

miteinander verknüpft in einer Exceldatei für den direkten Einsatz in Ihrer täglichen Personalarbeit

Nach Eingang der Bestellung senden wir Ihnen das Toolpaket an die angegebene E-Mail-Adresse*.

Ihre Bestellung (Rechnungsanschrift)

Bitte füllen Sie folgende Felder vollständig aus, damit wir Ihnen das Toolpaket sowie die Rechnung zusenden können.

Name Ihres Unternehmens

Anschrift

Ansprechpartner/in

*E-Mail

Datum

Unterschrift/Stempel

Unser Kontakt

Senden Sie uns das ausgefüllte und unterschriebene Bestellformular per Fax an **0391 73474-09**.

MA&T Organisationsentwicklung GmbH

Olvnstedter Straße 39/40

39108 Magdeburg

E-Mail: info@ma-t.de

Telefon:

0391 73474-08

Telefax:

0391 73474-09

Internet:

www.ma-t.de



4-in-1 Tool zur systematischen Personalauswahl

Kompetenzkatalog

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ diejenigen Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie sonstige Faktoren auszuwählen, die für die Erfüllung der Anforderungen einer bestimmten Stelle wichtig sind,
- ➔ geeignete Erhebungsmethoden für die wichtigen Kompetenzen und Faktoren auszuwählen und mit diesen dann den Auswahlprozess zu gestalten,
- ➔ weitere, stellenspezifische Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie sonstige Faktoren zu ergänzen.

PERWISS Praxisnahes Personalmanagement

Kompetenzkatalog

Nr.	Kompetenzname	Beschreibung der Kompetenz	Wichtigkeit
1	Fachkenntnisse	Eigenständiges Arbeiten im eigenen Fachgebiet, Gesamtüberblick über das eigene Fachgebiet (Methoden, Verfahren, Arbeitsmittel und -material)	
2	Bildungsstand	Grad der fachspezifischen Ausbildung (Ausbildung, Studium o. ä.)	
3	Berufserfahrung	Beschäftigung im Fachbereich bei anderem/n	

Die ausgewählten Kompetenzen werden automatisch in das Anforderungsprofil übernommen.

Anforderungsprofil

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ spezifisch für Ihr Unternehmen zu definieren, welche Indikatoren jeweils für eine geringe, mittlere und hohe Ausprägung der ausgewählten Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie sonstigen Faktoren sprechen,
- ➔ die ausgewählten Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie sonstigen Faktoren auf einer fünfstufigen Skala entsprechend Ihrer Bedeutung für die Stelle zu wichten.

PERWISS Praxisnahes Personalmanagement

Anforderungsprofil für die Stelle:

Kompetenz	geringe Ausprägung (0)	mittlere Ausprägung (1)	hohe Ausprägung (2)
Fachkompetenz			
Methodenkompetenz			
Sozialkompetenz			
Selbstkompetenz			
Sonstige Faktoren			

Die Kompetenzgewichtungen und -indikatoren werden automatisch in die Kandidatenprofile übernommen.

Kandidatenprofil

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ sieben Kandidaten/innen entlang der im Anforderungsprofil ausgewählten Kompetenzen und Faktoren auf einer Skala von null bis vier zu beurteilen,
- ➔ aus Kompetenzgewichtung und -beurteilung sofort einen Gesamtwert zu errechnen,
- ➔ Zusatzbemerkungen zu den ausgewählten Kompetenzen und Faktoren zu notieren und für jede/n Kandidaten/in eine kurze Zusammenfassung zu formulieren.

PERWISS Praxisnahes Personalmanagement

Kandidatenprofil

Vorname:	Max
Name:	Mustermann

Die Summenwerte aller Kandidaten/innen werden automatisch in die Kandidatenübersicht übernommen.

Kandidatenübersicht

Nutzen Sie das Tool, um:

- ➔ die Summenwerte und Bemerkungen der beurteilten Kandidaten/innen unmittelbar miteinander zu vergleichen,
- ➔ diejenigen Kandidaten/innen mit den höchsten Summenwerten auszuwählen,
- ➔ Ihre Maßnahmen und Entscheidungen für jede/n Kandidaten/in zu dokumentieren.

PERWISS Praxisnahes Personalmanagement

Kandidatenübersicht

Lfd. Nr.	Vorname	Name	Wert	Bemerkung/Kommentar
1	Max	Mustermann	0 k	
2	Max	Mustermann	0 k	
3	Max	Mustermann	0 k	
4	Max	Mustermann	0 k	